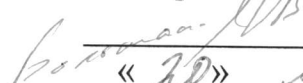


УТВЕРЖДАЮ:
И.о.Главный врач ГБУЗ РК «КРКПЦ»


Д.В.Большаков
«20» _____ 2024 г.

«Мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
учтено:

Председатель профсоюзного
комитета ГБУЗ РК «КРКПЦ»


И. С. Исаков
«20» _____ 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Коми «Коми республиканский клинический
перинатальный центр» за счет средств, поступающих от предпринимательской
и иной приносящей доход деятельности.**

Во исполнение Приказа Министерства здравоохранения Республики Коми от 12 апреля 2024 г. N 4/194 "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 13 марта 2024 года N 3/131 "О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Коми от 30 июня 2018 года N 6/274 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Коми, в отношении которых Министерство здравоохранения Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя" пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

2.1. За оказание медицинской помощи военнослужащим войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, уголовно-исполнительной системы, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, лицам начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи, органов внутренних дел Российской Федерации, не имеющим полиса ОМС, оплаченным по договорам по тарифам ОМС, оплата труда работникам производится в виде доплаты за увеличение объема выполняемых работ за отчетный период (квартал, полугодие), за исключением оплаты труда за медицинские услуги, которые оплачены по прейскуранту платных услуг.

Дополнительная работа за оказание медицинской помощи вышеперечисленным категориям поручается к выполнению работником в течение установленной продолжительности рабочего.

Размер доплаты устанавливается с учетом объема дополнительной работы в виде коэффициента трудового участия.

Оплата труда персонала подразделений, оказавших медицинские услуги по прейскуранту платных услуг, производится за фактически выполненные объемы в соответствии с расценкой по заработной плате, утвержденной в калькуляции стоимости услуги согласно прейскуранту, в соответствии с пунктами 1.8-1.9. Положения.

Фонд компенсационных выплат, направляемый на доплаты за увеличение объема выполняемых работ за оказание медицинской помощи указанным категориям формируется исходя из доли по оплате труда в стоимости медицинской услуги, установленной в учреждении, но не более 50 % от установленного по ОМС тарифа на услугу по стационарной помощи и 70 % - по амбулаторно-поликлинической помощи, и фактического количества оказанных услуг.

За оказанные услуги в дневном стационаре, в том числе ЭКО, оплата труда работникам производится по за фактически выполненные объемы в соответствии с расценкой по заработной плате, утвержденной в калькуляции стоимости услуги согласно прейскуранту платных услуг, в соответствии с пунктами 1.8-1.9. Положения.

На оплату труда вспомогательного персонала (административно-хозяйственного, общепольничного медицинского и немедицинского персонала, отделения санитарной обработки и обслуживания) направляется до 40 % от фонда оплаты труда, рассчитанного за оказанные объемы медицинских услуг за отчетный период (в соответствии со структурой планового фонда оплаты труда по учреждению).

Далее фонд распределяется на фонд оплаты труда стационарных подразделений и параклинических лечебно-вспомогательных подразделений.

Сумма, направляемая на оплату труда конкретного стационарного подразделения, зависит от количества оказанных услуг этим подразделением.

Размер компенсационных выплат параклиническим лечебно-вспомогательным подразделениям рассчитывается согласно доли планового фонда оплаты труда параклинических подразделений в структуре планового фонда оплаты труда учреждения.

В случае, когда структурное подразделение не оказывало медицинской помощи указанным категориям, то доплаты за увеличение объема выполняемых работ работникам этого отделения не производятся.

Рассчитанный таким способом, размер средств на оплату труда по каждому структурному подразделению указывается в приказе по учреждению и заносится в программу по начислению заработной платы.

Каждому конкретному работнику доплата за увеличение объема выполняемых работ рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени за отчетный период – за отработанные часы, отдельно по основной работе и внутреннему совместительству по каждому месту работы, (применяются часы работы по основному источнику финансирования – ФОМС, бюджет) и устанавливается в твердой денежной сумме с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу.

Максимальные размеры коэффициентов трудового участия по категориям работников указаны в таблице № 1.

Порядок определения конкретного размера доплаты за увеличение объема выполняемых работ:

1. Рассчитывается фактическое КТУ по работнику с учетом отработанных за расчетный период часов по формуле:

$КТУ_{\text{факт.}} = КТУ / Нвр. \times Фвр.$ где,

КТУ – установленный коэффициент трудового участия;

КТУ факт. - фактическое КТУ по работнику с учетом отработанных за расчетный период часов;

Нвр. - норма рабочего времени в часах, установленная за расчетный период для работника;

Фвр. – фактически отработанное работником рабочее время в часах;

КТУ фактическое рассчитывается отдельно для основной работы и совместительства.

2. Собирается сумма всех фактических КТУ по всем работникам структурного подразделения - МБ.

3. Рассчитывается стоимость 1 коэффициента по формуле:

$СОБ = ФОТ_{\text{пр}} / МБ$, где

СОБ – стоимость 1 коэффициента;

ФОТ – фонд компенсационных выплат **структурного подразделения**;

МБ – сумма всех фактических КТУ (КТУ_{факт.}) по всем работникам **структурного подразделения** по всем местам работы (основное место, внутреннее и внешнее совместительство).

4. Определяется сумма доплаты за увеличение объема выполняемых работ на каждого сотрудника отдельно для основной работы и совместительства по формуле:

$ДУО = СОБ \times КТУ_{\text{факт.}}$, где

ДУО - доплата за увеличение объема выполняемых работ по работнику (по основной работе и/или совместительству).

СОБ – стоимость 1 коэффициента;

КТУ факт. - фактическое КТУ по работнику с учетом отработанных за расчетный период часов;

Сумма доплаты за увеличение объема выполняемых работ включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу.

Отношения работника и работодателя по дополнительной работе прекращаются при расторжении трудового договора.

Доплата за увеличение объема выполняемых работ не устанавливается главному врачу учреждения.

Компенсационные выплаты относятся к расходам на оплату труда и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

таблица № 1

Коэффициенты трудового участия по категориям работников для расчета доплат за увеличение объема выполняемых работ за оказание медицинской помощи военнослужащим войск национальной гвардии Российской Федерации, сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, уголовно-исполнительной системы, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющим специальные звания полиции, лицам начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи, органов внутренних дел Российской Федерации, не имеющим полиса ОМС

Категории работников	Коэффициент (КТУ)
Заместители главного врача, главная акушерка, главный бухгалтер	15
Заведующие отделений	12
Врачи, эмбриологи	10
Старшие акушерки, медицинские сестры, лаборанты, ответственные МГК и КДЛ	9
Акушерки, медицинские сестры, медицинские статистики, провизор	7
Медицинские дезинфекторы	5
Санитарки	4
Санитарки (мойщицы) прочего (немедицинского) персонала	4
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня - начальник отдела информационных технологий, начальник лекарственного отдела, начальник по гражданской обороне и мобилизационной работе, начальник отдела государственного заказа, заместитель главного бухгалтера, начальник ОСОиО	10
специалисты (служащие 3-го уровня), в т.ч. бухгалтер, психолог, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, специалист в сфере закупок	8
служащие 2 - го уровня 3-й квалификационного уровня, в т.ч. техник, начальник административно-хозяйственного отделения, заведующий производством (шеф-повар); специалисты (служащие 3-го уровня), в т.ч. инженер, специалист по охране труда, программист	6

служащие 1 - го уровня, в т.ч.: агент по закупкам, делопроизводитель, секретарь, архивариус, статистик, по профессии рабочих: кастелянши служащие 2 - го уровня, в т.ч. администратор, заведующий хозяйством,	5
прочий административно-хозяйственный персонал, осуществляющий трудовую деятельность по профессиям рабочих	4

Текст настоящего изменения Положения доводится до сведения всех работников Учреждения.

Изменение Положения вступает в силу со дня его принятия.

ЛИСТ СВЕДЕНИЙ О СОГЛАСОВАНИИ изменения **ПОЛОЖЕНИЯ**
об оплате труда работников ГБУЗ РК "КРКПЦ", за счет средств, поступающих
от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Разработчик:

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам
должность, подразделение


подпись


расшифровка подписи

Согласовано:

Главный бухгалтер
должность, подразделение


подпись


расшифровка подписи

Заведующий хозрасчетным
отделением
должность, подразделение


подпись


расшифровка подписи

Заместитель главного врача
по кадрам
должность, подразделение


подпись


расшифровка подписи

Заместитель главного врача по ЭВ



Гресь А.И.

15.05.2024 г.

