



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА УДЖ,
УДЖОН МОГМОДАН ДА
СОЦИАЛЬНОЯ ДОРЬЯН
МИНИСТЕРСТВО

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Интернациональная ул., д. 174
Сыктывкар г., Республика Коми, 167610
Телефон (8212) 28-60-90, факс (8212) 28-60-14
E-mail: social_rk@soc.rkomi.ru

02.08.2022 № 22-07/19399
На № 01-07/1383 от 08.07.2022

*Кристина
Смирнова*

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
Республики Коми
«Коми республиканский
перинатальный центр»

Пушкина ул., д. 114/4,
г. Сыктывкар, Республика Коми, 167981

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, утверждённым приказом Министерства от 02.06.2020 № 627а, сообщает о проведении уведомительной регистрации изменений в коллективный договор государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Коми республиканский перинатальный центр» на 2019-2022 годы (далее – Договор, Изменения, Учреждение) без замечаний за № 224-К/2019 от 02.08.2022.

Обращаем внимание, что уведомительная регистрация Договора в 2019 г. была проведена с рекомендациями Министерства внести в Договор изменения и дополнения, связанные, в частности, с вопросами охраны труда, с обязанностями профсоюзного комитета в области охраны труда, с вопросами поддержки работников с детьми (исх. письмо Министерства от 18.07.2019 № 23-07/7503). Рекомендации Министерства Учреждением учтены не были.

Принимая во внимание значительные изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации, учитывая положения статьи 9 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), в соответствии с которой коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Министерство настоятельно рекомендует пересмотреть положения Договора и в порядке, предусмотренном статьей 44 ТК РФ, внести необходимые изменения (дополнения) с учётом ранее направленных Министерством рекомендаций. Вносить изменения и дополнения непосредственно в текст самого Договора не требуется.

Также Министерство предлагает:

1. Включить в Договор:

Вх. №	05 АВГ 2022 01-06/19399
Секретарь	(подпись)

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда;

- положения, согласно которым при наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда материалы по результатам специальной оценки условий труда направляются в Министерство для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

- перечень рабочих мест, работа на которых, на основании проведенной специальной оценки условий труда, дает право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, с указанием видов и размеров установленных гарантий (при наличии таких рабочих мест);

- мероприятия в рамках реализации Национального проекта «Демография» (финансовая или иная поддержка работников при рождении детей; программы системной поддержки и повышение качества жизни граждан старшего поколения; меры, направленные на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек; мероприятия по созданию для работников условий для занятий физической культурой и спортом).

2. Предусмотреть в Договоре:

- возможность предоставления работодателем работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (статьи 8, 22 и 41 ТК РФ) в соответствии с письмом Минтруда России и Роспотребнадзора от 23 июля 2021 г. № 14-4/10/П-5532, письмом Минтруда России от 02 ноября 2021 г. № 14-4/10/П-8145 и Рекомендациями Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, подготовленными в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации 20.10.2021;

- возможность установления размера компенсаций за условия труда работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством. Рекомендации об установлении размера таких компенсаций размещены на сайте Министерства (<https://mintrudsoc.rkomi.ru/deyatelnost/specialnaya-ocenka-usloviy-truda>).

Дополнительно информируем о том, что информация о работодателях, в коллективных договорах которых в ходе проведения уведомительной регистрации выявляются положения, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, направляется Министерством в установленном порядке в адрес Государственной инспекции труда в Республике Коми.

Приложение: Изменения на 1 л. в 2 экз.

Начальник Управления труда

Антушева Л.В. Антушева

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГБУЗ РК «Коми республиканский перинатальный центр
на 2019-2022 года от 05 июля 2019 года

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от "05" июля 2019 года Сторонами принято решение продлить его действие на срок 3 (три) года.

2. Настоящие Изменения и дополнения к коллективному договору подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящие Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Решено:

внести в коллективный договор следующие изменения (протокол общего собрания работников учреждения от 01.07.2022 года):

1. Исключить пункт 4.5. раздела 4 коллективного договора «Оплата труда».
2. Исключить 2 (второй) абзац из пункта 6.6. коллективного договора.
3. Пролонгировать коллективный договор сроком на 3 года (в период с 2022-2025 года).
4. Изменения вступают в силу 05 июля 2022 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Избранный на конференции трудового коллектива: _____

Врач анестезиолог-реаниматолог,
председатель профсоюзного комитета:

Исаков И.С. _____
«05» июля 2022 год

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТАДАТЕЛЯ:

Главный врач:

Лебедева О.Н. _____
«05» июля 2022 года



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 224-К/2019
от «02» 08 2022 г.

Начальник управления труда:

Метиреева И.Б. _____
подпись Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГБУЗ РК «Коми республиканский перинатальный центр
на 2019-2022 года от 05 июля 2019 года

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от "05" июля 2019 года Сторонами принято решение продлить его действие на срок 3 (три) года.

2. Настоящие Изменения и дополнения к коллективному договору подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящие Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с момента его подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Решено:

внести в коллективный договор следующие изменения (протокол общего собрания работников учреждения от 01.07.2022 года):

1. Исключить пункт 4.5. раздела 4 коллективного договора «Оплата труда».
2. Исключить 2 (второй) абзац из пункта 6.6. коллективного договора.
3. Пролонгировать коллективный договор сроком на 3 года (в период с 2022-2025 года).
4. Изменения вступают в силу 05 июля 2022 года.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Избранный на конференции трудового коллектива: _____

Врач анестезиолог— реаниматолог,
председатель профсоюзного комитета:

Исаков И.С. _____

«05» июля 2022 год

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТАДАТЕЛЯ:

Главный врач:

Лебедева О.Н. _____

«05» июля 2022 года



примечание от 08.07.2022

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 224-К/2019
от « 02 » 08 2022 г.

Начальник управления труда:
А.К. Мусеева М.С. Мусеева
подпись Ф.И.О.