

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Главный врач ГБУЗ РК «КРКПЦ»  
О.Н. Лебедева  
« 16 » 05 2025 г.

«Мотивированное мнение  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации учтено:  
Председатель профсоюзного  
комитета ГБУЗ РК «КРКПЦ»  
Астахова А.В. Астахова  
« 16 » 05 2025г

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О распределении средств, поступивших за оказание медицинской помощи  
женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период  
ГБУЗ РК «Коми республиканский клинический перинатальный центр»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. N 1233 "О порядке финансового обеспечения расходов на оплату медицинским организациям услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни";

- Приказом Министерства здравоохранения РФ от 2 апреля 2020 г. N 266н "О Порядке расходования средств, перечисленных медицинским организациям на оплату услуг, оказанных женщинам в период беременности (услуг по оказанию медицинской помощи и по оказанию правовой, психологической и медико-социальной помощи), услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, а также услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни и критериях качества медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период";

- Приказом Министерства здравоохранения РФ от 16 июля 2014 г. N 370н "Об утверждении порядка и условий оплаты медицинским организациям услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам в период беременности, и медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой

период, а также по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни".

1.2. Средства, перечисленные Отделением фонда пенсионного и социального страхования РФ в Республике Коми (далее ОСФР по Республике Коми), на оплату медицинских услуг за оказание стационарной помощи женщинам в период родов и послеродовой период, не учитываются при выделении учреждению средств из бюджетов всех уровней и иных источников, в том числе средств, выделяемых на выполнение территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Коми в соответствии с базовой программой обязательного медицинского страхования.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок распределения средств, полученных от ОСФР ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ за оказанную медицинскую помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период.

## **2. ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ**

2.1. Оплата услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и послеродовой период, осуществляется ОСФР ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ в соответствии с заключенным договором.

Оплата услуг осуществляется на основании талонов родовых сертификатов.

2.2. Расходование средств, производится согласно плану финансово-хозяйственной деятельности по внебюджетной деятельности, утверждаемому в установленном порядке. Аналитический учет средств, поступающих от ОСФР ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ на оплату вышеуказанных услуг, ведется обособлено от других средств по приносящей доход деятельности.

2.3. Средства, перечисленные ОСФР ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ в оплату услуг за оказанную стационарную помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, направляются:

2.3.1. На оплату труда и начисления на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала. Оплата труда работников является выплатой стимулирующего характера за качество выполненных работ.

Доля средств, направляемых на оплату труда всего, в том числе на заработную плату (КОСГУ 211, 266) и начисления на оплату труда (КОСГУ 213) врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала, составляет 40 - 55 процентов от суммы, полученной учреждением за оказанную медицинскую помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период.

Распределение средств, направляемых на оплату труда, осуществляется в зависимости от качества оказанной медицинской помощи, оцениваемой в соответствии с критериями качества медицинской помощи, предусмотренными в п.2.4.

2.3.2. На оснащение медицинским оборудованием, инструментарием, медицинскими изделиями, мягким инвентарем, приобретение медикаментов и дополнительного питания для беременных и кормящих женщин.

2.4. Качество медицинской помощи оценивается отсутствием следующих критериев (экспертный случай):

- разрывы матки;
- гнойно-септические осложнения в послеродовом периоде (ИСМП);
- поздняя неонатальная смерть новорожденного (7-27 день);
- осложнения послеродового периода, обусловленные задержкой частей плаценты;
- экстирпация матки при осложненных родах.

При отсутствии указанных критериев на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала направляются средства в размере 55 процентов от суммы перечисленных средств.

При наличии одного или более критериев на оплату труда врачей-специалистов, среднего и младшего медицинского персонала направляются средства в размере от 40 до 54 процентов от суммы перечисленных средств.

Все случаи оказания медицинской помощи, оказанной с наличием критериев, указанных в п. 2.4., подлежат экспертизе I и II уровня с вынесением дефектов на III уровень - заседание врачебной комиссии по внутреннему контролю качества медицинской помощи.

2.5. Средства, предусмотренные на заработную плату (КОСГУ 211), выплачиваются в виде ежемесячных выплат, которые включают в себя районный коэффициент и надбавку за стаж работы в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С начисленной работнику суммы удерживается налог на доходы физических лиц в установленном порядке. Выплаты за счет средств родовых сертификатов учитываются при расчете среднего заработка.

Начисление заработной платы производится после поступления средств за родовые сертификаты от ОСФР ПО РЕСПУБЛИКЕ КОМИ. На выплату заработной платы направляются финансовые средства, за исключением начисленного среднего заработка за период очередного отпуска, сохранения среднего заработка на период командировок, повышения квалификации, оплаты за счет средств работодателя первых 3 - х дней нетрудоспособности за отчетный месяц. Начисленная заработная плата работников, согласно полученным средствам за предыдущий месяц, включается в расчет заработной платы следующего за ним месяца.

2.6. Средства, направляемые на заработную плату, распределяются между структурными подразделениями на основании приказа главного врача учреждения в следующих долях:

Таблица 1

| Отнесение структурных подразделений «КРПЦ» к группам по оплате труда |                                                              |                                        |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| № группы                                                             | Наименование отделения                                       | Доля от суммы расходов на оплату труда |
| 1 группа                                                             | Отделение родовое (родильное), врачи-дежуранты               | 20,8 %                                 |
|                                                                      | Операционный блок                                            | 2,3 %                                  |
|                                                                      | Отделение анестезиологии-реанимации                          | 15,4 %                                 |
|                                                                      | Отделение реанимации и интенсивной терапии                   | 13,9 %                                 |
| 2 группа                                                             | Акушерское отделение патологии беременности (больших сроков) | 8 %                                    |
|                                                                      | Отделение новорожденных                                      | 11,2 %                                 |
|                                                                      | Отделение патологии новорожденных и                          |                                        |

|                 |                                                                                                             |       |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                 | недоношенных детей                                                                                          | 7,8 % |
| <b>3 группа</b> | Акушерское наблюдательное отделение                                                                         | 7,4 % |
|                 | Акушерское отделение патологии беременности (малых сроков)                                                  | 6,4 % |
|                 | Клинико-диагностическая лаборатория                                                                         | 2,2 % |
| <b>4 группа</b> | Отделение функциональной диагностики                                                                        | 2,6 % |
|                 | Общепольнический медицинский персонал (врач-терапевт, врач-офтальмолог, медицинская сестра по физиотерапии) | 1,2 % |
|                 | Отделение санитарной обработки и обслуживания (младший медицинский персонал)                                | 0,8 % |
|                 | ИТОГО по учреждению                                                                                         | 100 % |

2.7. Сумма средств, направляемых на заработную плату каждого отделения, определенная в долях согласно таблице 1, распределяется между его работниками.

2.7.1. Размер ежемесячных выплат врачам-специалистам, среднему и младшему медицинскому персоналу за оказанные медицинские услуги женщинам в период родов и послеродовой период определяется с учетом коэффициента трудового участия (далее КТУ), который рассчитывается индивидуально для конкретного медицинского работника, исходя из установленного КТУ по категориям персонала с учетом повышения за квалификационную категорию и продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения.

Коэффициенты трудового участия по категориям медицинского персонала указаны в приложении № 1 к положению.

2.7.2. Размер ежемесячных выплат конкретного врача-специалиста, среднего и младшего медицинского работника в каждом отделении зависит от количества часов работы в текущем месяце по табелю учета рабочего времени по основной работе и работе по совместительству и от качества оказанной медицинской помощи.

2.7.3. При наличии дефектов в работе применяются понижающие коэффициенты в соответствии с классификатором:

**Классификатор  
возможных дефектов в работе с понижающим коэффициентом к ним.**

| №№ | возможные дефекты в работе                                                                                | В процентах от суммы, начисленной работнику |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1  | наличие дефектов в лечебном процессе, не повлекших ухудшения состояния больного *                         | до 20 %                                     |
| 2  | наличие дефектов в лечебном процессе, приведших к ухудшению состояния больного либо к летальному исходу * | до 100 %                                    |

\*) Применение понижающих коэффициентов:

- при наличии дефектов ведения (лечения) во время оказания медицинской помощи по дежурству, коэффициенты применяются на все часы, отработанные по

|                                                                     |          |
|---------------------------------------------------------------------|----------|
| приведших к ухудшению состояния больного либо к летальному исходу * | до 100 % |
|---------------------------------------------------------------------|----------|

\*) Применение понижающих коэффициентов:

- при наличии дефектов ведения (лечения) во время оказания медицинской помощи по дежурству, коэффициенты применяется на все часы, отработанные по дежурствам, в месяце, где допущен дефект ведения (лечения) во время оказания медицинской помощи;
- при наличии дефектов ведения (лечения) во время оказания медицинской помощи в дневное время, коэффициенты применяется на часы, отработанные по основному месту работы;

2.8. Сумма ежемесячных выплат по родовым сертификатам всех работников отделений не может превышать фонда заработной платы, определенного в соответствии с пунктами 2.3.1., 2.4. настоящего положения.

2.9. Приобретение медикаментов, дополнительного питания для беременных и кормящих женщин, оснащение медицинским оборудованием, инструментарием, изделиями медицинского назначения, мягким инвентарем производится на основании заявок структурных подразделений учреждения в соответствии с утвержденным Регламентом взаимодействия структурных подразделений ГБУЗ РК «КРКПЦ» при осуществлении закупок на поставку товаров, выполнения работ, оказание услуг.

### **3. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ**

3.1. Контроль качества оказания медицинской помощи и медицинских услуг проводится на основании Положения о внутреннем контроле качества и безопасности медицинской деятельности в ГБУЗ РК «КРКПЦ».

3.2. Решение о полном или частичном снижении оплаты труда работника за дефекты в лечебном процессе, принимаются на основании Решения заседания врачебной комиссии по внутреннему контролю качества медицинской помощи либо на основании заключения экспертного совета и оформляется приказом о применении понижающих коэффициентов за дефекты в работе в соответствии с классификатором дефектов, утвержденных данным положением.

3.3. Понижающие коэффициенты применяются к каждому конкретному медицинскому работнику, допустившему дефекты в работе, индивидуально в соответствии с классификатором возможных дефектов в работе и понижающих коэффициентов к ним, указанных в пункте 2.7.3. настоящего положения.

3.4. Спорные вопросы, возникающие между работниками и администрацией КРКПЦ в вопросах оценки качества оказания медицинской помощи (услуг), рассматриваются на основании письменного заявления работника экспертной комиссией при участии заинтересованных сторон.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Положение является локальным нормативным актом, утверждаемым в соответствии с п. 4.3. Коллективного договора.

4.2. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости. Любые изменения, вносимые в настоящее Положение, производятся в соответствии с п. 4.3. Коллективного договора.

4.3. Настоящее Положение распространяется на медицинских работников, состоящих в трудовых отношениях с Учреждением на основании заключенных трудовых договоров, как по основному месту работы, так и работающих по совместительству, оказывающих медицинскую помощь женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовый период.

4.4. Текст настоящего Положения доводится до сведения медицинских работников Учреждения, которым установлена оплата труда за счет средств, полученных по родовым сертификатам за оказание медицинской помощи женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовый период.

4.5. Настоящее Положение вступает в силу с 1 июня 2025 г. и действует до замены его новым Положением.

## Приложение № 1

### Коэффициенты трудового участия по категориям медицинского персонала

| Категория персонала          | КТУ по окл. без стаж. и кв.категории | КТУ за наличие кв.категории | КТУ за стаж |     | КТУ со стажевыми и квалификационной категорией |      |      |
|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------|-----|------------------------------------------------|------|------|
|                              |                                      |                             | 20%         | 30% | 0%                                             | 20%  | 30%  |
| ВРАЧИ высшая кв. категория   | 4,00                                 | 0,50                        | 0,2         | 0,3 | 4,50                                           | 4,70 | 4,80 |
| ВРАЧИ 1 кв. категория        | 4,00                                 | 0,30                        | 0,2         | 0,3 | 4,30                                           | 4,50 | 4,60 |
| ВРАЧИ 2 кв. Категория        | 4,00                                 | 0,20                        | 0,2         | 0,3 | 4,20                                           | 4,40 | 4,50 |
| ВРАЧИ без категории          | 4,00                                 | 0,00                        | 0,2         | 0,3 | 4,00                                           | 4,20 | 4,30 |
| СРЕДНИЙ высшая кв. категория | 2,00                                 | 0,50                        | 0,2         | 0,3 | 2,50                                           | 2,70 | 2,80 |
| СРЕДНИЙ 1 кв. категория      | 2,00                                 | 0,30                        | 0,2         | 0,3 | 2,30                                           | 2,50 | 2,60 |
| СРЕДНИЙ 2 кв. категория      | 2,00                                 | 0,20                        | 0,2         | 0,3 | 2,20                                           | 2,40 | 2,50 |
| СРЕДНИЙ без кв. категории    | 2,00                                 | 0,00                        | 0,2         | 0,3 | 2,00                                           | 2,20 | 2,30 |
| МЛАДШИЙ                      | 1,00                                 | 0,00                        | 0,2         | 0,3 | 1,00                                           | 1,20 | 1,30 |

## ЛИСТ СВЕДЕНИЙ О СОГЛАСОВАНИИ

**Положения о распределении средств, поступивших за оказание медицинской помощи женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовый период  
ГБУЗ РК «Коми республиканский клинический перинатальный центр».**

### Разработчик:

Заместитель главного врача  
по экономическим вопросам  
должность, подразделение

  
подпись

  
расшифровка подписи

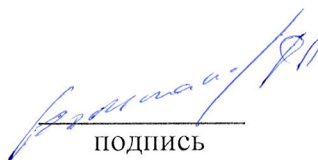
### Согласовано:

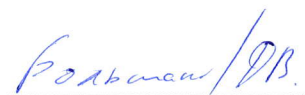
Главный бухгалтер  
должность, подразделение

  
подпись

  
расшифровка подписи

Заместитель главного врача  
по клинико-экспертной работе  
должность, подразделение

  
подпись

  
расшифровка подписи

Заместитель главного врача  
по кадрам  
должность, подразделение

  
подпись

  
расшифровка подписи

Заместитель главного врача  
по организационно-методической  
работе  
должность, подразделение

  
подпись

  
расшифровка подписи

в Положение о распределении средств, поступивших за оказание медицинской помощи женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовый период ГБУЗ РК «Коми республиканский клинический перинатальный центр» вносятся изменения, прошу рассмотреть и согласовать или представить свои замечания в срок до 10 апреля (вернуть в экономический отдел).

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

28.03.2025

